



**AIDA SCUOLE**

Associazione Italiana Direttori Amministrativi delle Scuole

Codice Fiscale: 90110580728

Email: [presidente@dsga-aida.it](mailto:presidente@dsga-aida.it)

PEC: [dsga-aida@pec.it](mailto:dsga-aida@pec.it)

Al Ministro della Pubblica Istruzione e della Ricerca

Lorenzo Fioramonti

[caposegreteria.ministro@istruzione.it](mailto:caposegreteria.ministro@istruzione.it)

[segreteria.ministro@istruzione.it](mailto:segreteria.ministro@istruzione.it)

[segreteria.azzolina@istruzione.it](mailto:segreteria.azzolina@istruzione.it)

[segreteria.decrisofaro@istruzione.it](mailto:segreteria.decrisofaro@istruzione.it)

**Oggetto: Richiesta di incontro dell'Associazione Italiana Direttori Amministrativi delle Scuole (AIDA Scuole) con il Ministro Fioramonti**

L'*AIDA Scuole* è una Associazione di categoria dei Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA) degli Istituti Scolastici Statali di ogni ordine e grado, indipendente da qualsiasi influenza di governo, apartitica e aconfessionale; è ispirata a principi democratici e, ferma restando la libertà di pensiero dei suoi Associati, è scevra da legami con partiti e movimenti politici, con organizzazioni sindacali, con altre associazioni e con *entità astratte* quali gruppi di utenti di social network.

Ufficialmente costituita il 10.11.2018, grazie all'utilizzo di strumenti tecnologicamente avanzati (soprattutto piattaforma web, call e video conference), ha unito DSGA e Facenti Funzioni operanti in Scuole Statali di tutto il territorio nazionale che hanno deciso di organizzarsi per denunciare lo stato di profondo disagio e malessere dell'intera categoria sia sul piano organizzativo-professionale che su quello contrattuale-retributivo. Disagio e malessere da troppo tempo caduti nel dimenticatoio, constatandosi uno scarso livello di attenzione del mondo scolastico, sindacale, ministeriale e politico nei confronti della nostra categoria; anzi, si deve purtroppo evidenziare che le innovazioni normative, contrattuali o procedurali portano con sé quasi sempre un peggioramento della situazione quo ante, cioè un aumento del carico di lavoro, di responsabilità o di entrambi.

Nell'ultimo ventennio, il sistema istruzione si è radicalmente evoluto ed è stato oggetto di numerose riforme. Tale evoluzione, purtroppo, non è stata seguita da un nuovo sistema di classificazione del personale amministrativo e tecnico, correlato alle esigenze connesse ai processi di riforma, alla maggiore

complessità degli adempimenti e alle mutate responsabilità, come invece è stato per gli Istituti AFAM e per le Università.

Con la legge sull'autonomia, la situazione si è ulteriormente complicata: gli adempimenti a carico delle segreterie scolastiche sono aumentati in maniera esponenziale e certamente non proporzionale alle reali capacità delle stesse. Il notevole aggravio di lavoro e di responsabilità non hanno avuto per controparte nessun riconoscimento giuridico ed economico, soprattutto per ciò che riguarda il profilo del DSGA. Da un semplice confronto dei CCNL comparto scuola che si sono succeduti negli anni, si può facilmente constatare che, in generale, la declaratoria dei profili ATA non è mai cambiata. Si può sicuramente affermare che dal CCNL 2002/2005 in poi, la tab. A relativa ai "Profili di area del personale ATA" è stata oggetto di un "copia e incolla" nel successivo CCNL e la stessa tabella è ancora in vigore, nonostante, per le ragioni premesse, oggi il lavoro delle segreterie scolastiche sia diventato specializzato.

Di contro la figura del Dirigente scolastico si è evoluta, alla luce di queste considerazioni, in termini professionali ed economici, mettendosi in tal modo al passo con i tempi. Oggi questa disparità di trattamento ha inevitabilmente portato ad uno scollamento ed ad un aumento delle situazioni di conflittualità tra il DS e il DSGA, le due figure apicali della scuola. Rimane, infatti, in gran parte inapplicata la previsione della Direttiva del Dirigente Scolastico di cui all' ex art. 25, c. 5 del d.lgs. 165/2001 che, invece di essere il principale strumento di lavoro del DSGA, risulta di norma una delega onnicomprensiva o addirittura un mansionario ad hoc. Per questo l'*AIDA Scuole* ha chiesto la costituzione di un Osservatorio Centrale in seno al MIUR, che possa studiare tale situazione davvero critica sulla relazione DS/DSGA.

Duole constatare, come i sindacati rappresentativi e lo stesso MIUR abbiano da anni, concentrato l'attenzione al solo personale docente trascurando del tutto i DSGA, le relative problematiche ed il lavoro delle segreterie scolastiche.

C'è stata una totale assenza di volontà e di attenzione da parte del legislatore nei confronti di una categoria di lavoratori della scuola, quella del personale ATA che, da anni, lavora in condizioni non più sostenibili. Ma se fino ad ora detto personale ha subito una tale ingiustizia *AIDA Scuole*, rappresentando le problematiche dei Direttori SGA, ritiene che sia giunto il momento in cui il governo prenda atto di questa grave situazione.

Si chiede, pertanto, alla S.V. un appuntamento al fine di collaborare per l'adozione di idonei strumenti atti a porre rimedio alle criticità appena illustrate.

Roma, 25/11/2019

Il Presidente AIDA SCUOLE

Dott.ssa Giuliana Sannito

